

≡ แสนสิริ

วันที่ 21 กรกฎาคม 2569

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการบริษัท เรื่อง การอนุมัติโครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ครั้งที่ 2 ("EJIP No.2")

เรียน กรรมการและผู้จัดการ
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปข้อมูลของโครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ครั้งที่ 2
(Employee Joint Investment Program No.2 – EJIP No.2)

ด้วย ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท แสนสิริ จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") ครั้งที่ 7/2569 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2569 ได้มีมติอนุมัติโครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ครั้งที่ 2 ("EJIP No.2") (รายละเอียดของโครงการ EJIP No.2 ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

โดยคณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า โครงการ EJIP No.2 เป็นไปตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) ที่ สจ. 6/2567 เรื่อง การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ทำแผน ผู้บริหารแผน ประกาศ ณ วันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2567 และไม่มีลักษณะที่เอื้อให้กรรมการหรือผู้บริหารสามารถแทรกแซงการตัดสินใจในการลงทุนได้

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ 9 (6) ของประกาศสำนักงาน ก.ล.ต. ที่ สจ.6/2567 บริษัทจะยื่นหนังสือรับรองต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ในวันที่ 21 กรกฎาคม 2569 ว่าโครงการ EJIP No.2 เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ 10 ตามประกาศสำนักงาน ก.ล.ต. ที่ สจ.6/2567

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุทัย อุทัยแสงสุข)
กรรมการผู้จัดการใหญ่

สำนักเลขานุการบริษัท

โทร. 02-027-7888 ต่อ 1076 และ 1078

Email address: CompanySecretary@sansiri.com

บริษัท แสตนลิริ จำกัด (มหาชน)
สรุปข้อมูลโครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ครั้งที่ 2
(Employee Joint Investment Program: EJIP No.2)

1) วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1.1 เพื่อรักษาผู้บริหารและพนักงานให้อยู่ร่วมงานกับบริษัทในระยะยาวด้วยการยกระดับสวัสดิการของพนักงานผ่านโครงการร่วมลงทุนระหว่างพนักงานกับบริษัท ด้วยการลงทุนซื้อหุ้นของบริษัทสะสมเป็นรายงวด (EJIP No.2)
- 1.2 เพื่อให้พนักงานมีความรู้สึกมีส่วนร่วมในการเป็นเจ้าของกิจการร่วมกัน
- 1.3 เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงขีดความสามารถในการแข่งขัน เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตยั่งยืนตามเป้าหมาย
- 1.4 เพื่อส่งเสริมและสร้างวินัยทางการเงินในการออมระยะยาวให้กับพนักงาน

2) บริษัทที่เข้าร่วมโครงการ

บริษัท แสตนลิริ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ดังนี้ บริษัท พลัส พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด, บริษัท พลัส พร็อพเพอร์ตี้ สเปซ จำกัด, บริษัท ทัช พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด, บริษัท คิวที โลฟส์ไต้ส จำกัด, บริษัท ลิฟ-24 จำกัด และ บริษัท บ้านต้นแบบ จำกัด รวมเรียกว่า (“บริษัท”)

3) การดำเนินโครงการ

- 3.1 ระยะเวลาของโครงการ 3 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2569 ถึง 31 ตุลาคม 2572
- 3.2 กำหนดให้พนักงานจ่ายเงินลงทุนสะสมในส่วนของพนักงาน และให้บริษัทสมทบเงินในส่วนของบริษัท เป็นระยะเวลา 3 ปี ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 3.1 ข้างต้น

4) พนักงานผู้มีสิทธิสมัครเข้าร่วมโครงการ

ในวันสมัครเข้าร่วมโครงการพนักงานต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- 4.1 พนักงานประจำสังกัดของบริษัทฯ ระดับ 8-10 (โครงสร้างองค์กรในปัจจุบัน ได้แก่ ตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย – รองผู้อำนวยการฝ่าย) และมีอายุงานตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป โดยเป็นไปตามความสมัครใจของผู้มีสิทธิเข้าร่วมโครงการ ทั้งนี้ ไม่รวมกรรมการและที่ปรึกษาของบริษัท
- 4.2 พนักงานที่มีอายุการทำงานไม่ครบ 3 ปี ต่อมาภายหลังมีอายุการทำงานครบ 3 ปี ให้มีสิทธิสมัครเข้าร่วมโครงการได้ตามรอบของระยะเวลาที่บริษัทกำหนดไว้ โดยให้นับอายุงานจนถึงวันสุดท้ายที่มีสิทธิสมัครเข้าร่วมโครงการเพิ่มเติมได้ตามที่บริษัทกำหนด
- 4.3 กรณีที่พนักงานได้รับการพิจารณาปรับตำแหน่งเป็นระดับ 8-10 ให้มีสิทธิสมัครเข้าร่วมโครงการได้ เมื่อมีอายุงานรวมแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี ทั้งนี้ ตามรอบของระยะเวลาที่บริษัทกำหนดไว้
- 4.4 พนักงานระดับ 8-10 ที่เข้าร่วมโครงการแล้ว หากต่อมาพนักงานได้ปรับตำแหน่งเป็นระดับ 11 ขึ้นไป ให้พนักงานยังคงมีสิทธิเข้าร่วมโครงการต่อไปจนกว่าจะครบอายุโครงการตาม ข้อ 3.

บริษัท แสตนลิตี้ จำกัด (มหาชน)
สรุปข้อมูลโครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ครั้งที่ 2
(Employee Joint Investment Program: EJIP No.2)

- 5) การแต่งตั้งบริษัทหลักทรัพย์เพื่อเป็นผู้ดำเนินการโครงการ EJIP และเป็นตัวแทนซื้อขายหลักทรัพย์
 บริษัทจะแต่งตั้งบริษัทหลักทรัพย์ ฟิลลิป (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (ในที่นี้เรียกว่า "PST") ให้เป็นผู้ดำเนินการโครงการ EJIP No.2 และเป็นตัวแทนในการซื้อขายหลักทรัพย์ที่ซื้อภายใต้โครงการ EJIP No.2 รวมทั้งจัดสรรหลักทรัพย์ที่ซื้อในแต่ละงวดไปยังบัญชีของพนักงานแต่ละคน
- 6) การจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบ
- 6.1 ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อตกลงนี้ พนักงานที่เข้าร่วมโครงการจะต้องจ่ายเงินลงทุนสะสมในส่วน of พนักงานเพื่อร่วมลงทุนกับเงินสมทบของบริษัทเป็นรายเดือนตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ 3 ข้างต้น
- 6.2 ในแต่ละเดือน ณ วันที่บริษัทจ่ายเงินเดือนให้แก่พนักงาน บริษัทจะหักเงินเดือนของพนักงานที่เข้าร่วมโครงการเป็นประจำทุกเดือนในอัตราร้อยละห้า (5%) ของฐานเงินเดือนทุกเดือน (Basic Salary) จนครบกำหนดระยะเวลาการดำเนินการโครงการ
- 6.3 บริษัทจะจ่ายเงินสมทบให้พนักงานที่เข้าร่วมโครงการในอัตราร้อยละ 100 ของเงินที่หักจากพนักงานทุกเดือน
- 6.4 เงินลงทุนสะสมของพนักงานและเงินสมทบของบริษัท จะถูกนำไปซื้อหุ้นสามัญของ บริษัท แสตนลิตี้ จำกัด (มหาชน) ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ("SET") ชื่อหลักทรัพย์ "SIRI" ทุกเดือน ภายในระยะเวลาที่บริษัทกำหนดผ่านตัวแทนที่ได้รับการแต่งตั้งจากบริษัทตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ 5 ข้างต้น
- 6.5 ในกรณีที่ตัวแทนไม่สามารถซื้อหลักทรัพย์ที่ลงทุนได้ เนื่องจากหลักทรัพย์ถูกห้ามขาย หรือถูกเพิกถอนออกจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน ให้เป็นดุลพินิจของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ในการพิจารณาดำเนินการต่อไป

7) เงื่อนไขการห้ามจำหน่ายจ่ายโอนหุ้น (Silent Period)

พนักงานที่เข้าร่วมโครงการจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขการห้ามจำหน่ายจ่ายโอนหุ้น (Silent Period) อย่างเคร่งครัด นับตั้งแต่วันแรกที่เริ่มโครงการ EJIP No.2 จนสิ้นสุดโครงการตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

อายุโครงการครบ 1 ปี 6 เดือน (30 เมษายน 2571)	อนุญาตให้ขายหุ้นได้ร้อยละ 50 ของจำนวนหุ้นในบัญชี Prepaid ที่มีอยู่
อายุโครงการครบ 3 ปี (31 ตุลาคม 2572)	อนุญาตให้ขายหุ้นคงเหลือได้ทั้งจำนวน

8) การกำหนดและเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของโครงการ EJIP No.2

คณะกรรมการบริษัทมีมติมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารของบริษัท แสตนลิตี้ จำกัด (มหาชน) เป็นผู้มีอำนาจพิจารณา กำหนด และเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของโครงการได้ตามความเหมาะสม ดังต่อไปนี้

- 8.1 กำหนดรายชื่อบริษัทย่อยที่เข้าร่วมโครงการ
- 8.2 แก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หลักเกณฑ์ของโครงการ
- 8.3 ยกเลิกโครงการก่อนกำหนด